



Löneöversyn 2025

Samtliga tidsbegränsade löneavtal på arbetsmarknaden löpte ut 250331 och många förväntade sig en svår och långdragen avtalsrörelse. Fack och arbetsgivare inom industrin ska vara först ut och sätta det s k märket som övriga fack och arbetsgivare enligt den svenska modellen har att förhålla sig till. Industriavtalet blev färdigt natten mot 1 april och märket blev 6,4 % i ett tvåårigt avtal.

Inom den kommunala sektorn blev Kommunal först ut med ett avtal som följer ”märket” men med en krontalslösning, inte procent. Övriga fackliga organisationer följde efter med samma nivåer i procent, utom Sveriges lärare som gick till medling. Där var den övergripande frågan inte löner utan lärares arbetstider och arbetsmiljö. I mitten av maj träffades emellertid ett centralt avtal även med Sveriges lärare med utfall i nivå med märket. Akademikeralliansen har ett sifferlöst tillsvidarelöneavtal sedan mycket länge.

Under april och maj månad hölls överläggningar med de fackliga organisationerna och cheferna fick direktiv från HR-avdelningen om lönenivåer och tillvägagångssätt. När cheferna fördelat utrymmet och de nya lönerna inrapporterats till HR-avdelningen sammanställdes informationen till respektive facklig organisation och avstämningsmöten hö.

Lönekartläggningen 2024 visade inga osakliga löneskillnader, så inga rättsställningar ur jämställdhetssynpunkt var nödvändiga.

Ekonomi

	Kalkyl	Utfall
Löneökningar enligt avtal, individuell del	13 295	12 561
Höjningar av ersättningar enligt avtal (obk, timavlönade)	1 475	1 475
Justering VA-kollektivet + Samhällsbyggnad	-500	-631
Totalt	14 270	13 405
Budget	11 526	12 090
Resultat	-2 744	-1 315

Det är endast tillsvidareanställds personals löneöversyn som kompenseras i budget.

Differensen mellan kalkyl och utfall beror på att en budgetjustering gjordes där 563 tkr tillfördes budgeten för löneökningar. Utfallet justerades också med 181 tkr för VA-kollektivets löneökningar. Ca 200 tkr kan förklaras med att ett antal personer redan var lönesatta i 25 års nivå och därför inte omfattades av löneöversynen. I kalkylen tas också viss hänsyn till att deltidsarbete, men det är en faktor som är svår att beräkna.

Resultat

Lönerna gällde från 1 april för samtliga fackliga organisationer.

Löneöversynen omfattade totalt 889 tillsvidareanställda och 114 visstidsanställda medarbetare. 36 medarbetare hade redan anställts med 2025 års lönenivå och omfattades därför inte. Dessutom omfattades 657 timavlönade som fick schablonmässiga höjningar av timlönen. Det genomsnittliga utfallet i löneöversynen för *alla* månadsanställda blev 3,42 % eller 1132 kr.

Förvaltning	Utfall i %	Antal anställda
Samhällsbyggnad Sydnärke	3,3	28
Barn- och utbildningsförvaltningen	3,4	280
Förvaltningen kultur, evenemang, fritid	3,7	17
Kommunledningsförvaltningen	3,6	26
Socialförvaltningen	3,4	429
Tekniska förvaltningen	3,5	109
Totalt tillsvidareanställda	3,4	889

Facklig organisation/tillsvidareanst.	Utfall i %
Sv. Arbetsterapeuter	3,4 %
Kommunal	3,5 %
Vårdförbundet	3,4 %
Sv. Lärare	3,4 %
Vision	3,4 %
Oorganiserade (främst inom Kommunals avtalsområde)	3,4 %
Övriga fackliga org.	2,9-3,6 %
Totalt tillsvidareanställda	3,4 %

Eva-Karin Eriksson

HR-specialist